

**AS "Augstsprieguma tīkls"  
korporatīvās pārvaldības  
ziņojums  
2021.gads**

AS "Augstsprieguma tīkls" korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2021. gadu sagatavots, izpildot Finanšu instrumentu tirgus likuma (turpmāk arī – FITL) 56.<sup>2</sup> panta prasības, ievērojot Latvijas Republikas Tieslietu ministrijas Konsultatīvās padomes izstrādāto "Korporatīvās pārvaldības kodeksu" (turpmāk – Korporatīvās pārvaldības kodekss), Eiropas Savienības un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas ieteikumus kapitālsabiedrības korporatīvajai pārvaldībai.

AS "Augstsprieguma tīkls" Korporatīvā pārvaldība tiek realizēta, ņemot vērā Latvijas Republikas normatīvos aktus, Eiropas Savienības un Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas ieteikumus kapitālsabiedrības korporatīvajai pārvaldībai, Tieslietu ministrijas Konsultatīvās padomes izstrādāto "Korporatīvās pārvaldības kodeksu".

Plašāka informācija par korporatīvo pārvaldību atrodama AS "Augstsprieguma tīkls" (turpmāk arī – AST vai Sabiedrība) ilgspējas pārskatā. Korporatīvās pārvaldības pārskats ir publiski pieejams AST mājaslapā: <https://www.ast.lv/lv/content/korporativas-parvaldibas-modelis>

## **Valdes ziņojums**

### **Par korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu**

AS "Augstsprieguma tīkls" valde ir izvērtējusi Sabiedrības atbilstību Korporatīvās pārvaldības kodeksā ietvertajiem korporatīvās pārvaldības principiem. Izvērtējot gan Sabiedrības pārvaldības sistēmu, gan principu ievērošanu 2021. gadā, valde uzskata, ka AS "Augstsprieguma tīkls" būtiskajos aspektos ir ievērojusi visus uz tās darbību attiecināmos korporatīvās pārvaldības principus.

Saskaņā ar FITL 56.<sup>2</sup> panta prasībām, Sabiedrība korporatīvās pārvaldības ziņojumā papildus informē par iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmas galvenajiem elementiem, kurus piemēro finanšu pārskatu sagatavošanā.

Sabiedrība ir ieviesusi efektīvu iekšējās kontroles sistēmu, kas cita starpā nodrošina kontroli finanšu pārskatu sagatavošanas procesā. Kontroles vides sastāvā ir gan preventīvā kontrole, gan arī atklājošā kontrole, kas nodrošina kļūdu un neprecizitāšu savlaicīgu pamanīšanu un izlabošanu. Preventīvās kontroles sistēmas sastāvā Sabiedrība ir apstiprinājusi un ieviesusi virkni iekšējo dokumentu, kas nosaka darbības virzienus un procesus. Šīs sistēmas piemēri ir četru acu principa ievērošana, regulāras iekšējās vadības atskaites un noteikta pienākumu sadale.

Iekšējās kontroles funkciju veic Sabiedrības valde un uzrauga Iekšējā audita daļa, kā arī pārvaldes institūcijas – Padome un tās Revīzijas komiteja. Sabiedrības darbības ārējā un iekšējā kontrole notiek saskaņā ar noteikto kārtību, paredzot regulāru un neatkarīgu uzraudzību.

Sabiedrības finanšu pārskatu revidentam ir aizliegts sniegt pakalpojumus, kas mazina vai varētu mazināt tā neatkarību. Revidenta atlase ir balstīta uz šādiem pamata

kritērijiem: starptautiski atpazīstama auditoru kompānija, kura pēdējo gadu laikā nav sniegusi uzņēmumam finanšu pārskatu pakalpojumus; cenas piedāvājums.

Sabiedrībai un tās meitassabiedrībai ir jāsaņem AST Revīzijas komitejas iepriekšēja piekrišana jebkuru pakalpojumu saņemšanai no zvērināta revidenta un zvērinātu revidentu komercsabiedrības, kas veic AST finanšu pārskata un ilgtspējas pārskata revīziju. Sabiedrība nodrošina, lai viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniegtu 5 gadus.

Sabiedrības finanšu pārskatu un konsolidēto finanšu pārskatu sagatavošanu un revīziju uzrauga Sabiedrības Revīzijas komiteja.

AS "Augstsprieguma tīkls" korporatīvās pārvaldības ziņojumu par 2021. gadu valde ir apstiprinājusi Rīgā, 2022. gada 18. aprīlī.

Apzīmējumi:

- ❖ Princips/kritērijs ievērots pilnībā;
- ❖ Princips/kritērijs nav attiecināms uz kapitālsabiedrības darbību.

## **Uzņēmuma stratēģija**

### **1. Uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmuma mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu.**

**Kritēriji:**

- ❖ Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde;
- ❖ Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē;
- ❖ Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu;
- ❖ Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu.

**Fakti:**

- Sabiedrības pamatdarbības nodrošināšanai tiek veikta pārvades tīkla stratēģisko, taktisko un operatīvo plānu izstrāde, pārvades sistēmas attīstības desmit gadu plāna izstrāde.
- Augstsprieguma tīkls koncerna darbības stratēģiskā attīstība vismaz triju gadu periodam tiek noteikta vidēja termiņa darbības stratēģijā, kā arī tiek nodrošināts tās īstenošanas un noteikto mērķu izpildes novērtēšanas process.
- Augstsprieguma tīkls koncerna nefinanšu un finanšu mērķi, to izpildes rezultatīvie rādītāji tiek noteikti vidēja termiņa darbības stratēģijā. Stratēģijā noteiktie vidēja termiņa darbības mērķi tiek ietverti pakārtotā dokumentā – ikgadējā darbības plānā. Ikgadējais darba plāns tiek apstiprināts vienlaikus ar

Sabiedrības nākamā gada budžetu, izanalizējot potenciālos riskus un paredzot nepieciešamos resursus mērķu izpildei.

- Izvirzīto mērķu pārvaldībai tiek veikts regulārs to izpildes progresa monitorings - vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto mērķu kontrole (reizi gadā) un kalendārā gada mērķu izpildes kontrole (reizi ceturksnī).
- Vidēja termiņa darbības stratēģijas īstenošanas procesam tiek nodrošināta nepārtrauktība, tajā skaitā savlaicīgi uzsākot nākamā perioda stratēģijas plānošanas procesu.

Sabiedrība 2021. gadā ir izstrādājusi Augstsprieguma tīkls koncerna vidēja termiņa darbības stratēģiju 2021. – 2025. gadam (turpmāk – Stratēģija). Stratēģija izstrādāta, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktās prasības, saskaņā ar Pārresoru koordinācijas centra (turpmāk arī – PKC) vadlīnijām "Valsts kapitālsabiedrību vidēja termiņa darbības stratēģijas izstrādes vadlīnijas". Stratēģijas projekts akceptēts ar Sabiedrības valdes 2021.gada 28.jūlija un Sabiedrības padomes 2021. gada 2. augusta lēmumiem. Pēc atzinumu saņemšanas no Pārresoru koordinācijas centra un nozares ministrijas, Stratēģija apstiprināta ar Sabiedrības padomes 2021. gada 21. decembra lēmumu.

Stratēģijā definēti Augstsprieguma tīkls koncerna finanšu un nefinanšu mērķi, to rezultativitātes rādītāji 2021. - 2025. gadam.

Pamatojoties uz Stratēģijā definētajiem mērķiem, Sabiedrības valde izstrādā un padome apstiprina Sabiedrības mērķus kārtējam gadam.

Sabiedrība nodrošina regulāru mērķu izpildes monitoringu, reizi ceturksnī, izskatot mērķu izpildes progresu valdes sēdē, kā arī iesniedzot ziņojumu padomei.

## **Iekšējā kultūra un ētiska uzvedība**

### **2. Uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekiem kalpo kā uzvedības standarts.**

#### **Kritēriji:**

- ❖ Padome definē uzņēmuma pamatvērtības;
- ❖ Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksu;
- ❖ Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskas uzvedības kodeksa pārkāpums.

#### **Fakti:**

- AST misija, vīzija un vērtības tiek noteiktas atbilstoši stratēģiskajam mērķim un AST kā pārvades sistēmas operatora lomai Latvijas tautsaimniecībā;

- Sabiedrībā tiek noteiktas korporatīvās vērtības, kā arī augsti profesionālās rīcības un ētikas standarti, nodrošinot, lai tie tiktu vērsti pret korupciju, interešu konflikta situāciju nepieļaušanu ikdienas darbībā, prettiesisku iekšējās informācijas izmantošanu un jebkuru citu nelikumīgu un neētisku rīcību;
- Sabiedrības valde ir izstrādājusi un padome apstiprinājusi korporatīvās vērtības un ētikas kodeksu;
- AS "Augstsprieguma tīkls" Ētikas kodeksu ir pieejams sabiedrības mājaslapā <https://www.ast.lv/lv/content/etikas-kodekss>.

### **Iekšējās kontroles sistēma, risku vadība un iekšējais audits**

#### **3. Uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome**

##### **Kritēriji:**

- ❖ Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde;
- ❖ Iekšējais audits vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, ņemot vērā iepriekš definētus kritērijus, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei;
- ❖ Padome vismaz reizi gadā izvērtē sniegto novērtējumu par iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti.

##### **Fakti:**

- Sabiedrībā ir izveidota un pastāvīgi tiek pilnveidota iekšējās kontroles (tai skaitā iekšējā audita) un risku vadības sistēma;
- Kopš 2002. gada beigām AST ir ieviesta, sertificēta, tiek uzturēta un attīstīta Integrētā vadības sistēma. Šobrīd Integrētā vadības sistēma tiek uzturēta saskaņā ar standartu ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 un ISO 50001 prasībām un uzņēmuma prioritātēm. Informācija par ieviesto kvalitātes vadības sistēmu pieejama AST mājaslapā: <https://www.ast.lv/lv/content/kvalitates-sistema>
- Ieviestā Integrētā vadības sistēma nodrošina efektīvu AST darbību, ievērojot starptautiski pieņemtus darbības mehānismus attiecībā uz kvalitātes, darba aizsardzības un arodveselības, energoefektivitātes un vides aizsardzības pārvaldību, nodrošinot normatīvo aktu prasību identificēšanu un izpildi, veicinot klientu un ieinteresēto pušu vēlmju apzināšanu un izpildi, raugoties uz norisēm uzņēmumā caur risku pārvaldības un procesu prizmu.
- Sabiedrības iekšējās kontroles, risku pārvaldības, darbības atbilstības sistēmas un Iekšējā audita daļas darbības efektivitātes pārraudzību nodrošina padome. Revīzijas komiteja pārraudzību nodrošina, ciktāl tas attiecas uz gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu ticamības un objektivitātes nodrošināšanu.

- Sabiedrības iekšējās kontroles, risku vadības un darbības atbilstības sistēmas īstenošanu nodrošina valde, tās neatkarīgu un objektīvu novērtējumu veic Iekšējā audita daļa.
- Iekšējā audita daļa izstrādā un AST padome apstiprina iekšējo audita plānu nākamajam gadam, kā arī iekšējā audita stratēģisko plānu turpmākajiem 5 gadiem. Ar AST padomes 2021. gada 10. decembra lēmumu apstiprināts iekšējā auditu plāns 2022. gadam un iekšējā audita stratēģiskais plāns 2022. - 2026. gadam.
- Saskaņā ar Iekšējo auditoru institūta izdotajiem Iekšējā audita profesionālās prakses starptautiskā standarta prasībām, AST Iekšējā audita daļa vismaz reizi gadā ziņo Sabiedrības padomei par iekšējā audita darbības pārskatu un sniedz vispārēju atzinumu par AS "Augstsprieguma tīkls" iekšējās kontroles un risku vadības sistēmu efektivitāti.
- Vispārējā atzinuma par AS "Augstsprieguma tīkls" iekšējās kontroles un risku vadības sistēmas efektivitāti tiek sniegt atzinums par AST ieviesto iekšējās kontroles aktivitāšu efektivitāti, kā arī sniegtas rekomendācijas iekšējās kontroles sistēmas turpmākajai pilnveidošanai.
- Iekšējās audita daļas sniegtais vispārējais atzinums par AS "Augstsprieguma tīkls" iekšējās kontroles un risku vadības sistēmas efektivitāti 2021. gadā (Atzinums) izvērtēts AS "Augstsprieguma tīkls" padomes 2022. gada 25. februāra sēdē. Atbilstoši atzinumam AST ieviestās iekšējās kontroles aktivitātes ir pietiekami efektīvas, lai nodrošinātu AST stratēģijas un mērķu sasniegšanu un pārvaldītu stratēģiskos riskus.
- AST padome veic AST Iekšējā audita politikas īstenošanas uzraudzību, Iekšējā audita daļa regulāri sniedz ziņojumu Padomei par apstiprināto audita ieteikumu ieviešanas un izpildes gaitu.

#### **4. Uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus**

##### **Kritēriji:**

- ❖ Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku vadības politiku;
- ❖ Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus;
- ❖ Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu.

##### **Fakti:**

- AST veicina uz godprātīgiem principiem balstītu komercdarbību, atbilstību ētikas normām, kā arī veic nepieciešamās darbības, lai novērstu koruptīvas un krāpnieciskas darbības riskus un veicinātu kontroles vides pilnveidi.
- 2021. gadā jaunā redakcijā ir izstrādāta AST Risku pārvaldības politika, kas akceptēta ar AST valdes 2021. gada 21. aprīļa lēmumu un apstiprināta ar AST

padomes 2021. gada 30. aprīļa lēmumu. Lai pilnveidotu finanšu risku pārvaldību jaunā redakcijā izstrādāta Finanšu risku pārvaldības politika, kas akceptēta ar AST valdes 2021. gada 20. janvāra un apstiprināta ar AST padomes 2021. gada 29. janvāra lēmumu.

- AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldību reglamentē AS "Augstsprieguma tīkls" risku pārvaldības politika un koncepcija, kā arī atsevišķo riska jomu pārvaldības noteikumi.
- AST veic risku pārvaldību, ievērojot piesardzības principus un rīkojoties saskaņā ar risku apetīti.
- Lai nodrošinātu dinamiskāku un efektīvāku risku pārvaldību, 2021. gadā tika nolemts izveidot AST būtisko risku sarakstu. AST būtisko risku sarakstā iekļauti riski ar augstākajām atlikušā riska vērtībām no visām risku jomām. Būtiskāko risku uzraudzīšanas ietvaros ne retāk kā reizi ceturksnī valdei tiek sniegts ziņojums, izvērtējot atbilstību risku apetītei un risku indikatoriem.
- Sabiedrība nodrošina regulāru risku monitoringu, valdei tiek sagatavots ziņojums par katras jomas periodiskās vai ārkārtas risku pārskatīšanas. Reizi gadā tiek gatavots ziņojums valdei un secīgi padomei par risku pārvaldību attiecīgajā gadā.

## **5. Uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību**

### **Kritēriji:**

- ❖ Uzņēmumā ir iekšējais auditors, kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomei
- ❖ Iekšējo auditoru amatā apstiprina padome
- ❖ Iekšējais auditors izstrādā uz riskiem balstītu iekšējā audita plānu, kuru apstiprina padome
- ❖ Iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti

### **Fakti:**

- Sabiedrības iekšējais audits savā darbībā ievēro Starptautiskos iekšējā audita profesionālās prakses standartus un Ētikas kodeksu;
- Saskaņā ar Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politiku, Iekšējā audita daļas darbību funkcionāli pārrauga AS "Augstsprieguma tīkls" padome un Revīzijas komiteja, bet administratīvi tā ir padota AST valdes priekšsēdētājam;
- Sabiedrības padome piedalās iekšējā auditora atlases procedūrā, secīgi AST padomes sēdes ietvaros pieņemot lēmumu par noteiktā pārbaudes laika novērtējumu.

- Pamatojoties uz veikto risku novērtējumu, tiek sagatavots iekšējā audita stratēģiskais un gada plāns, kuru izskata AST valde un Revīzijas komiteja, bet apstiprina AST padome.
- Iekšējais auditors informē valdi un padomi par iekšējā audita plāna izpildi, audita rezultātiem un ieteicamajām darbībām trūkumu novēršanai, ja tādi ir konstatēti.
- Iekšējā audita daļa sagatavo un iesniedz padomei, Revīzijas komitejai un valdei vispārēju atzinumu par AST iekšējās kontroles un risku vadības sistēmu efektivitāti pārskata gadā.

## **Ārējais revidents**

### **6. Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents**

#### **Kritēriji:**

- ❖ Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus
- ❖ Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju
- ❖ Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz 5 gadus

#### **Fakti:**

- Sabiedrības finanšu pārskatu revīziju veic neatkarīgs zvērinātais revidents. AST gada pārskata un konsolidētā gada pārskata sagatavošanu un revīziju uzrauga AST Revīzijas komiteja.
- AST gada pārskatu revīziju veic Latvijā pārstāvētās starptautiskās auditorfirmas, tādējādi nodrošinot augsti kvalificētu pakalpojumu sniegšanu. AST Revīzijas komiteja uzrauga AST finanšu pārskata zvērinātā revidenta neatkarību un objektivitāti, tai skaitā saskaņojot revidentu atlases kritērijus iepirkuma procedūras ietvaros. AST pašreizējais gada pārskata revidents izvēlētas iepirkuma procedūras, kas tika veikta 2021. gada februārī - martā par revidenta pakalpojumiem AS "Augstsprieguma tīkls" 2021. - 2023. gada pārskata, konsolidētā gada pārskata, ilgspējas pārskata revīzijai, ietvaros. Minētā iepirkuma procedūra tika rīkota pirms AST Revīzijas komitejas ievēlēšanas. Nākošo iepirkuma procedūru plānots veikt 2023. gada nogalē, pirms tam ar revīzijas komiteju saskaņojot revidentu atlases kritērijus.
- Zvērinātam revidentam ir aizliegts sniegt pakalpojumus, kas mazina vai varētu mazināt tā neatkarību. AST un tās meitas sabiedrībai ir jāsaņem AST Revīzijas komitejas iepriekšēja piekrišana jebkuru pakalpojumu saņemšanai no zvērināta revidenta un zvērinātu revidentu komercsabiedrības, kas veic AST finanšu pārskata un ilgspējas pārskata revīziju.
- Sabiedrība nodrošina, lai viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniegtu 5 gadus. Sabiedrības 2021. gada pārskata revidents ir SIA



"PricewaterhouseCoopers". Savukārt, no 2018. gada līdz 2020. gadam (3 gadu periods) Sabiedrības gada pārskata revidents bija SIA "Deloitte Audits Latvia".

## **Padomes locekļu ievēlēšana**

### **7. Uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību**

#### **Kritēriji:**

- ❖ Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība;
- ❖ Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem;
- ❖ Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikai;
- ❖ Padomes locekli ievēlē uz termiņu ne ilgāku par 5 gadiem.

#### **Fakti:**

- AST Padome pārstāv Akcionāra intereses Akcionāru sapulces starplaikos un pārrauga AST Valdes darbību, iesaistās AST stratēģiskajā attīstībā, kā arī finanšu un risku pārvaldības sistēmas uzraudzībā.
- AST Padome darbības principus, kā arī galvenos pienākumus nosaka statūti un Padomes nolikums, kas pieejami AST mājaslapā: <https://www.ast.lv/lv/content/padome>
- Padome sastāv no 5 padomes locekļiem, kuri tiek ievēlēti uz 5 gadu termiņu, <https://www.ast.lv/lv/content/korporativas-parvaldibas-modelis>
- AST padomes locekļi tiek izraudzīti konkursa kārtībā. Ar AST ārkārtas Akcionāru sapulces 2019. gada 30. decembra lēmumu AST padomē ievēlēti četri padomes locekļi: Kaspars Āboliņš, Armands Eberhards, Madara Melne un Aigars Ģērmanis. Savukārt, līdzšinējai padomes loceklei Olgai Bogdanovai akcionāru sapulce, izvērtējot viņas līdz šim paveikto, nolēma pagarināt pilnvarojuma termiņu.
- No 2022. gada 26. janvāri darbu AST padomē atstājusi padomes locekle Madara Melne. Līdz jauna padomes locekļa ievēlēšanai AST padome darbu turpinās četru padomes locekļu sastāvā. Uz vakanto neatkarīga padomes locekļa amatu Pārresoru koordinācijas centrs rīkos atklātu konkursu.
- 2021. gadā notikušas 19 padomes sēdes, kurās izskatīti vairāk kā 100 darba kārtības jautājumi, pieņemti 63 lēmumi.

### **8. Padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence**

#### **Kritēriji:**

- ❖ Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus

- ❖ Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi
- ❖ Padomē pārstāvēti abi dzimumi
- ❖ Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību

**Fakti:**

- AST padome tiek ievēlēta konkursa rezultātā, nodrošinot augsti kvalificētu speciālistu piesaisti, padomes locekļu izglītības un darba pieredzes apraksts pieejams AST mājaslapā.
- AST padomes locekļi tiek ievēlēti atbilstoši Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumiem Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai persona", Pārresoru koordinācijas centra vadlīnijām, AST padomes locekļu nominācijas procesā visiem kandidātiem tiek dotas vienlīdzīgas iespējas, netiek pieļauta atšķirīga attieksme pret kandidātu pēc tā dzimuma, vecuma, reliģiskās pārliecības vai citām pazīmēm.
- AST padomē ir pārstāvēti abi dzimumi.
- Jaunajiem padomes locekļiem, uzsākot darbu, valde nodrošina informāciju par būtiskajiem uzņēmuma darbības aspektiem.

**9. Uzņēmuma padomē ir neatkarīgi padomes locekļi**

**Kritēriji:**

- ❖ Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaru
- ❖ Vismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi
- ❖ Neatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiem
- ❖ Pirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai

**Fakti:**

- Esošā sastāva AST padomes locekļu nominēšana un iecelšana, kā arī kandidātiem izvirzāmās prasības tika noteiktas saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu (pirms grozījumiem, kas stājās spēkā no 2020. gada 1.janvāra) un uz tā pamata izdotajiem Ministru kabineta noteikumiem, kā arī ieteikumiem, kas ietverti PKC vadlīnijās. AST Padomē ir divi neatkarīgie padomes locekļi, kuru neatkarības prasības tika izvērtētas pirms iecelšanas amatā, atbilstoši tobrīd spēkā esošajam regulējumam.
- AST padomes locekļu nominēšanas procesu organizēja kapitāla daļu turētājs – Finanšu ministrija, un tas norisinājās saskaņā ar korporatīvās pārvaldības labās prakses principiem, nodrošināja atklātu, godīgu un profesionālu padomes locekļu atlasī, līdz ar to veicinot profesionālu un kompetentu kapitālsabiedrības

pārraudzības institūcijas izveidi. AST Padomes sastāvs (piecu padomes locekļu sastāvā) tika veidots tā, lai nodrošinātu visas nepieciešamās kompetences, pietiekami kritisku un neatkarīgu attieksmi lēmumu izvērtēšanā un pieņemšanā.

- Informācija par kandidātu novērtēšanas procesu un pieņemto lēmumu attiecībā uz padomes locekļu amatiem AST: <https://www.fm.gov.lv/lv/media/2159/download>; <https://www.ast.lv/lv/events/iecelti-jauni-ast-padomes-locekli>
- Saskaņā ar Finanšu ministrijas izveidotās neatkarīgās nominācijas komisijas Pārresoru koordinācijas centra un Latvijas Arodbiedrības "Enerģija" pārstāvju sastāvā ieteikumiem, AST Akcionāru sapulce AST padomes locekļu amatā ievēlēja padomes locekļus, kuriem kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus, turklāt tas vērtējams kā ļoti profesionāls. AST Padomē no kopumā 5 padomes locekļiem, pārstāvēti abi dzimumi.
- AST padomes locekļu pilnvaras termiņš ir 2024. gada 30. decembris.

## **Padomes un valdes atalgojuma noteikšanas principi**

### **10. Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika**

#### **Kritēriji:**

- ❖ Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce
- ❖ Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi
- ❖ Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā
- ❖ Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim

#### **Fakti:**

- Valdes un padomes atalgojuma politiku nosaka Latvijas Republikas tiesību akti, regulēts tiek gan valdes un padomes maksimālais atalgojuma apmērs, gan atalgojuma mainīgā daļa.
- Sabiedrības atalgojuma politikas, tai skaitā valdes un padomes atalgojuma politikas, pamatprincipi noteikti Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības politikā;
- Saskaņā ar LR Ministru kabineta noteikumiem valsts kapitālsabiedrībās valdes un padomes atalgojums apmērs tiek noteikts, izvērtējot kapitālsabiedrības lielumu raksturojošos rādītājus – apgrozījumu, bilances kopsummu un darbinieku skaitu.

- Maksimālais atalgojuma apmērs tiek noteikts, piemērojot koeficientu atbilstoši kapitālsabiedrības lielumu raksturojušiem rādītājiem un ņemot vērā Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicēto valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēru.
- Saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 79. panta 7. daļu atalgojuma mainīgā daļa valdes loceklim nevar pārsniegt divu mēnešu atlīdzības apmēru.
- Apstiprinot nākamā gada budžetu, padome apstiprina uzņēmuma finanšu un nefinanšu mērķus nākamajam gadam, sasniedzamos rezultativitātes rādītājus. Papildus, padome katram valdes loceklim apstiprina individuāli sasniedzamos mērķa rādītājus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu. Sabiedrības 2021. gada finanšu un nefinanšu mērķi tika apstiprināti padomes sēdē 2020. gada 11. decembrī, reizi ceturksnī Sabiedrības valde ziņo padomei par mērķu izpildes progresu.
- Pieņemot lēmumu par prēmijas piešķiršanu valdei, padome izvērtē AST darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā, uzņēmumam izvirzīto finanšu un nefinanšu mērķu izpildi, valdes loceklim noteikto individuālo mērķu izpildi.
- Sabiedrības padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, neizmaksā prēmijas, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā.
- Ziņojums par uzņēmumā ieviesto atalgojuma politiku tiek ietverts Sabiedrības nefinanšu paziņojumā "Ilgtspējas pārskats". Ziņojums par atalgojuma politiku 2021.gadā ir ietverts AST 2021.gada Ilgtspējas pārskatā, kas pieejams AST mājaslapā: <https://www.ast.lv/lv/content/ilgtspejas-parskati>.

## **Padomes darba organizēšana un lēmumu pieņemšana**

### **11. Uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija**

#### **Kritēriji:**

- ❖ Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru
- ❖ Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai
- ❖ Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu
- ❖ Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē
- ❖ Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību.

### **Fakti:**

- AST padome savu darbu organizē atbilstoši padomes nolikumam, kas pieejams AST mājaslapā: <https://www.ast.lv/lv/content/padome>;
- AST padome 2021. gadā ir apstiprinājusi Augstsprieguma tīkls koncerna vidēja termiņa darbības stratēģiju 2021. - 2025. gadam (Stratēģija);
- Sabiedrības kārtējā gada budžetā tiek paredzēts nepieciešamais finansējums padomes darbības nodrošināšanai.
- Izvirzīto mērķu pārvaldībai tiek veikts regulārs to izpildes progresa monitorings - vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto mērķu kontrole (reizi gadā) un kalendārā gada mērķu izpildes kontrole (reizi ceturksnī).
- Reizi gadā, vienlaikus, ar iepriekšējā gada finanšu pārskata apstiprināšanu, padome veic padomes darba pašnovērtējumu un rezultātus iesniedz izskatīšanai AST akcionāru sapulcē. Padomes darbības pašnovērtējums izskatīts AST akcionāru sapulcē 2021. gada 28. maijā.
- Ar AST akcionāru sapulces 2021. gada 22. septembra lēmumu ir izveidota AST Revīzijas komiteja

## **12. Padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus**

### **Kritēriji:**

- ❖ Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai
- ❖ Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai
- ❖ Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē
- ❖ Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību

### **Fakti:**

- AST padomes nolikumā noteikta kārtība dokumentu sagatavošanai un iesniegšanai padomei, padome sēžu sasaukšanai un lēmumu pieņemšanai.
- Saskaņā ar Padomes nolikuma 5.9. punktu padomes sēdes dienas kārtībā paredzēto jautājumu izskatīšanai nepieciešamie dokumenti un lēmumu projekti ir jānodod padomes locekļiem ne vēlāk par 3 (trīs) darba dienām pirms kārtējās Padomes sēdes, ja nav panākta vienošanās par citu termiņu;
- Saskaņā ar Padomes nolikuma 7.5 un 7.6. punktiem padomes sēdē izskatīšanai iesniegtajam jautājumam jāpievieno lēmuma projekts un lēmuma pieņemšanu pamatojošie dokumenti. Lēmuma projektam jāpievieno paskaidrojuma raksts (ziņojums), prezentācija un citi materiāli, kas argumentē nepieciešamību padomei

pieņemt attiecīgu lēmumu, kā arī prognozē iespējamās ekonomiskās, sociālās, tiesiskās un citas sekas attiecīgā lēmuma pieņemšanas gadījumā.

- Saskaņā ar Padomes nolikuma 3.3.5. punktu un 3.4. punktu padomei ir tiesības pieprasīt valdes rīcībā esošu informāciju, kas nepieciešama Sabiedrības pārraudzībai un padomes funkciju īstenošanai un tiek iesniegta padomei tādā formā, kas ļauj sasniegt informācijas pieprasījumā uzstādītos mērķus.

## **12.1. Komiteja sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē**

### **Kritēriji:**

- ❖ Padome nosaka komitejas uzdevumus un darbības organizēšanas kārtību
- ❖ Padome izveido komiteju vismaz 3 padomes locekļu sastāvā ar atbilstošu pieredzi un zināšanām noteiktajā komitejas darbības jomā (atalgojuma, nominācijas, revīzijas vai citā jomā)
- ❖ Komiteja analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē, kā arī informē padomi par komitejas darbu

### **Fakti:**

- AST darbojas Revīzijas komiteja trīs locekļu sastāvā - to veido divi neatkarīgie locekļi un viena no AST padomes atkarīgā locekle. Revīzijas komiteja par savu darbību un uzdevumu izpildi atskaitās AST padomei.
- AST Revīzijas komitejas galvenā loma ir nodrošināt akcionāra un akcionāru sapulces interešu aizsardzību attiecībā uz gada pārskata sagatavošanu, to revīziju un iekšējās kontroles, riska pārvaldības un iekšējās revīzijas sistēmas darbības efektivitāti, ciktāl tā attiecas uz gada pārskata ticamības un objektivitātes nodrošināšanu, sniedz AST Padomei priekšlikumus gada pārskata un konsolidētā gada pārskata ticamības un objektivitātes nodrošināšanai.
- AST Revīzijas komitejas darbības mērķi un uzdevumi, darbības principi, tiesības un atbildības ir definētas AST Revīzijas komitejas nolikumā, kas pieejams AST mājaslapā: <https://www.ast.lv/lv/content/revizijas-komiteja>.

### **Interesu konflikta novēršana**

## **13. Valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā**

### **Kritēriji:**

- ❖ Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību
- ❖ Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm

- ❖ Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās

#### **Fakti:**

- AST valdes un padomes locekļi, revīzijas komitejas locekļi ir valsts amatpersonas likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" izpratnē un tiem ir jāievēro iepriekš minētajā likumā noteiktie vispārējie un speciālie valsts amata savienošanas, kā arī ienākumu gūšanas, komercdarbības, dāvanu un ziedojumu pieņemšanas un citi ierobežojumi. AST valdes locekļiem nepieciešama iepriekšēja padomes piekrišana amatu savienošana, savukārt padomes locekļiem nepieciešama iepriekšēja akcionāra piekrišana. AST valdes un padomes locekļi ik gadu aizpilda valsts amatpersonu deklarācijas.
- AST valdes locekļi savā darbībā ievēro Komerclikumā noteiktos ierobežojumus darījumu slēgšanai ar saistītajām personām, kā arī konkurences aizliegumu un likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktos ierobežojumus.
- Sabiedrība regulāri nodrošina personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, apmācību par rīcību interešu konflikta situācijās. Vienu reizi gadā elektroniski tiek nosūtīts mācību materiāls un vienu reizi trīs gados tiek nodrošinātas apmācības ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja (KNAB) speciālistu piesaisti. 2021. gada 26. novembrī Sabiedrība organizēja krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu novēršanas apmācību, piesaistot KNAB speciālisti.
- Detalizēta informācija par Sabiedrības realizēto krāpšanas, korupcijas un interešu konfliktu risku pārvaldību pieejama AST mājaslapā: <https://www.ast.lv/lv/content/krapsanas-korupcijas-un-interesu-konfliktu-risku-parvaldiba>

#### **Akcionāru sapulce**

### **14. Uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai**

#### **Kritēriji:**

- ❖ Uzņēmums laikus informē akcionārus par akcionāru sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām
- ❖ Vienlaikus ar sapulces izsludināšanu uzņēmums nodrošina iespēju akcionāriem iepazīties ar lēmumu projektiem, par kuriem sākotnēji plānots balsot sapulcē. Uzņēmums nekavējoties informē akcionārus par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem
- ❖ Uzņēmums nodrošina akcionāriem iespēju pirms akcionāru sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem

- ❖ Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu

#### **Fakti:**

- Akcionāra intereses AST Akcionāru sapulcē pārstāv Finanšu ministrijas valsts sekretārs vai ar valsts sekretāra rīkojumu noteikta cita ministrijas amatpersona, kurai ir visas normatīvajos aktos paredzētās kapitāla daļu turētāja pārstāvja tiesības, pienākumi un atbildība.
- AST Akcionāru sapulce pieņem lēmumus Pārvaldības likumā noteiktās kompetences ietvaros.
- Finanšu ministrijas izdotie iekšējie noteikumi nosaka kārtību, kādā Finanšu ministrija organizē valsts kapitāla daļu pārvaldību, lai nodrošinātu koordinētu un prognozējamu valsts kapitāla daļu pārvaldības sistēmu un sadarbību starp Finanšu ministriju kā valsts kapitāla daļu turētāju un kapitālsabiedrībām
- 2021. gadā notikušas 4 akcionāru sapulces, kurās pieņemti vairāki būtiski lēmumi, kas saistīti ar 2020. gada pārskatu apstiprināšanu un peļņas izlietošanu, Revīzijas komitejas izveidi un konkursa kārtībā izraudzītu Revīzijas komitejas locekļu ievēlēšanu, statūtu grozījumiem un obligāciju emisiju.
- Akcionāru sapulces darba kārtība un lēmumi pieejami AST mājaslapā: <https://www.ast.lv/lv/content/akcionars-un-akcionaru-sapulce>

#### **15. Uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcēs**

#### **Kritēriji:**

- ❖ Akcionāru sapulce tiek sasaukta un noturēta akcionāriem ērti pieejamā vietā un laikā
- ❖ Uzņēmums nodrošina akcionāru iespējas piedalīties akcionāru sapulcē attālināti
- ❖ Uzņēmums nosaka atbilstošu akcionāru sapulces ilgumu un dod iespēju akcionāriem sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai
- ❖ Uzņēmums izsludina jaunu akcionāru sapulci, ja sapulces darba kārtībā iekļautos jautājumus nav iespējams izskatīt paredzētajā laikā
- ❖ Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas dalībai akcionāru sapulcē atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem
- ❖ Akcionāru sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem

#### **Fakti:**

- Visas AS "Augstsprieguma tīkls" kapitāla daļas (100%) pieder valstij, un to turētāja ir Latvijas Republikas Finanšu ministrija (FM).



- AST Akcionāra kompetenci īsteno Ministru kabinets. Akcionāra intereses AST Akcionāru sapulcē pārstāv Finanšu ministrijas valsts sekretārs vai ar valsts sekretāra rīkojumu noteikta cita ministrijas amatpersona, kurai ir visas normatīvajos aktos paredzētās kapitāla daļu turētāja pārstāvja tiesības, pienākumi un atbildība.
- AST ārkārtas un kārtējās akcionāru sapulces tiek sasauktas Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā un Komerclikumā noteiktajā kārtībā. Akcionāru sapulces sasaukšanas iniciatori pieprasījumā – vēstulē par AST akcionāru sapulces sasaukšanu, norāda sapulces sasaukšanas iemeslus un darba kārtību, iesniedz lēmumu projektus uz darba kārtību attiecināmajos jautājumos.
- Uz AST akcionāru sapulcēm ar kapitāla daļu turētāja pārstāvja atļauju var tikt pieaicinātas uzaicinātās personas, kas ir tieši iesaistītas izskatāmajā darba kārtības jautājumā un var papildus sniegt argumentētas atbildes uz kapitālu daļu turētāja pārstāvja jautājumiem.
- AST Akcionāru sapulce pieņem lēmumus Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktās kompetences ietvaros. Akciju turētāja pārstāvis pēc katra darba kārtības jautājuma izskatīšanas paziņo savu lēmumu attiecībā uz izskatīto jautājumu. AST akcionāru sapulces tiek protokolētas. Ievērojot, ka AST akcionāru sapulcē tiek pārstāvēts viss balsstiesīgais pamatkapitāls, tā uzskatāma par tiesīgu neatkarīgi no sasaukšanas laika, veida un norises vietas (Komerclikuma 276. pants). Informācija par izsludinātajām AST akcionāru sapulcēm un pieņemtajiem lēmumiem tiek publicēta AST mājaslapā, ievērojot tiesību aktos noteiktās informācijas publiskošanas prasības. <https://www.ast.lv/lv/content/akcionars-un-akcionaru-sapulce>
- Līdz šim visās AST Akcionāru sapulcēs darba kārtībā iekļautie jautājumi izskatīti plānotajā laikā. Tomēr, ja iestātos situācija, ka kādā no sapulcēm darba kārtībā iekļautos jautājumus nebūtu iespējams izskatīt paredzētajā laikā, tad tiktu izsludināta jauna akcionāru sapulce, nodrošinot nepieciešamo jautājumu izskatīšanu. Nepieciešamības gadījumā tiek nodrošinātas akcionāra iespējas piedalīties sapulcē attālināti.

## **16. Uzņēmums izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku**

### **Kritēriji:**

- ❖ Uzņēmums ir izstrādājis un publiskojis aktuālu dividenžu politiku
- ❖ Dividenžu politika ir apspriesta ar akcionāriem akcionāru sapulces laikā

### **Fakti:**

- Augstsprieguma tīkls koncerna vidēja termiņa darbības stratēģija 2021. - 2025. gadam, kas apstiprināta ar AST padomes 2021. gada 12. decembra lēmumu, ietver Sabiedrības dividenžu politiku.

- Sabiedrības dividenžu politika apspriesta Akcionāru sapulcē 2021. gada 9. augustā.
- Sabiedrības dividenžu politika publiskota AST mājaslapā: <https://www.ast.lv/lv/content/merkis-un-strategija>

### **Uzņēmuma darbības caurskatāmība**

#### **17. Uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuāliem jautājumiem**

##### **Kritēriji:**

- ❖ Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju
- ❖ Uzņēmums informāciju visiem akcionāriem atklāj vienlaikus un vienādā apjomā
- ❖ Uzņēmums mājaslapā atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju saskaņā ar Pielikumu Nr. 1
- ❖ Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā tādā valodā, kas ir saprotama lielākajai daļai uzņēmuma ārvalstu akcionāru un citām ieinteresētām personām

##### **Fakti:**

- Konsolidētie finanšu pārskati tiek sagatavoti saskaņā ar starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem (SFPS).
- Ilgtspējas pārskats tiek sagatavots atbilstoši *Global Reporting Initiative* (GRI) vadlīnijām, un to pārbauda neatkarīgs revidents
- 2021. gadā Latvijas Ilgtspējas indeksā AS "Augstsprieguma tīkls" ieguvusi Platīna kategoriju
- Latvijas vērtīgāko uzņēmumu TOP 101 AS "Augstsprieguma tīkls" atzīts par septīto vērtīgāko uzņēmumu Latvijā, pēc korporatīvās pārvaldības aspektu vērtējuma AS "Augstsprieguma tīkls" ierindojusies 2. vietā starp Latvijas uzņēmumiem
- Augstsprieguma tīkls koncerns un tā meitassabiedrība ik ceturksni publicē starpperiodu finanšu pārskatus atbilstoši publiskotajam Finanšu kalendāram